

COMUNE
DI BORGO SAN LORENZO (FI)

Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 22 del 11/11/2022

OGGETTO: U.O. STAFF RISORSE UMANE - PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA DEL 09-11- 20222 n. 135 - ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNUALITÀ 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - PARERE SU COMPATIBILITÀ COSTI E RISPETTO DISPOSIZIONI INDEROGABILI SU MISURA E CORRESPONSIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Il giorno 11 del mese di Novembre 2022 alle ore 16,00, con il sistema della videoconferenza si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Borgo San Lorenzo, nominato per il periodo 12/2021-12/2024 come da delibera del CC n. 74 del 30/11/2021, nelle persone di:

Rag. Luca Stella - Presidente;
Dott. Paolo Billi - Componente;
Rag. Silvano Nieri - Componente;

per il rilascio parere di propria competenza in merito alla proposta di delibera in oggetto.

Il Collegio,

premesso

-che l'art. 40, comma 3-bis e quinquies, del D.Lgs. 165/2001 secondo il quale "(...) la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono (...). Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle...";

-che l'art. 40-bis (*Controlli in materia di contrattazione integrativa*) del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, prevede che "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti*";

- che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto funzioni locali per il periodo 2016-2018;

- che in data 7/06/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo;

considerato

- che l'art. 8, del Contratto Collettivo Nazionale 2016/2018 prevede che una volta raggiunto l'accordo, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, venga inviata all'organo di revisione contabile ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 entro dieci giorni dalla sottoscrizione;

- che questo Collegio ha già certificato la corretta costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente, con determinazione dirigenziale n. 672 del 27.10.2022;

preso atto

- dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20 ottobre 2022 tra la delegazione di parte pubblica, la delegazione sindacale e la R.S.U. sull'utilizzo per l'anno 2022 delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo;
- della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa (redatte secondo lo schema della circolare RGS n. 25/2012) predisposte a corredo dell'accordo per l'anno 2022;

visti

i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;

esprime

parere favorevole

in merito alla ipotesi di accordo sottoscritta il 20 ottobre 2022 sull'utilizzo per l'anno 2022 delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo, per quanto riguarda:

- 1) la compatibilità con i vincoli di bilancio e la conformità alle prescrizioni di legge previste in materia di limiti al trattamento economico accessorio;
- 2) il rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il collegio dei revisori

- Rag. Luca Stella
- Dott. Paolo Billi
- Rag. Silvano Nieri

firme apposte digitalmente