

**COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO A TEMPO DETERMINATO
E PARZIALE 50%– AREA DEGLI ISTRUTTORI –
EX ART. 90 DEL D.LGS. N. 267/2000**

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA

Estratto dall'avviso di selezione

Art. 5 - Valutazione delle candidature

-----Omissis-----

Un'apposita Commissione provvederà, per i candidati ammessi, a valutare i curricula presentati sulla base dei titoli di studio, delle esperienze lavorative e delle competenze specifiche maturate tenuto conto del profilo professionale da ricoprire e formulerà un elenco di "candidati idonei" che risultano meritevoli per la copertura del posto."

Tenuto conto dei suddetti criteri previsti dall'avviso di selezione la Commissione decide che sarà giudicato idoneo, e quindi inserito nell'elenco dei candidati da sottoporre al Sindaco per la conseguente nomina, **il candidato a cui verrà attribuito un punteggio minimo di almeno 20/30 (venti/trentesimi)**, conseguito in base alla somma dei seguenti punteggi attribuiti ai criteri di valutazione previsti (il punteggio massimo attribuibile ad un candidato è di 30/30):

1. votazione conseguita per il titolo di studio di maturità richiesto dal profilo professionale con il voto in centesimi (massimo 20 punti):

In base alla votazione riportata in centesimi, si attribuisce il seguente punteggio:

- 20 punti: per votazione massima o entro i primi 10 punti
- 19 punti: per votazione da 11 punti a 20 inferiore al massimo
- 18 punti: per votazione da 21 punti a 30 inferiore al massimo
- 17 punti: per votazione da 31 punti a 40 inferiore al massimo

Qualora il titolo di studio riporti una votazione espressa in sessantesimi, al fine dell'attribuzione del punteggio anzidetto verrà effettuata la riconversione della votazione in centesimi secondo la seguente tabella.

TABELLA RICONVERSIONE VOTI MATURITA'

36/60	60/100
37/60	62/100
38/60	63/100
39/60	65/100
40/60	67/100
41/60	68/100
42/60	70/100
43/60	72/100
44/60	73/100
45/60	75/100
46/60	77/100
47/60	78/100
48/60	80/100
49/60	82/100
50/60	83/100
51/60	85/100
52/60	87/100
53/60	88/100
54/60	90/100
55/60	92/100
56/60	93/100
57/60	95/100
58/60	97/100
59/60	98/100
60/60	100/100

- 2. Altri titoli (massimo 2 punti): 1 punto per ogni ulteriore titolo** (laurea, abilitazione, idoneità in concorsi, specializzazione, dottorato, master e titoli simili in materie attinenti al profilo). Inoltre i corsi di perfezionamento aventi durata di almeno 6 mesi sono valutati con **punteggio di 0,50**
- 3. Esperienze lavorative (massimo 4 punti): 1 punto per ogni sei mesi di attività svolte in compiti previsti dal profilo professionale di “istruttore amministrativo”;** i periodi inferiori a sei mesi vengono valutati **0,50 punti, solo se pari o superiori a 3 mesi**
- 4. Competenze specifiche possedute in base al curriculum in relazione al profilo professionale di “istruttore amministrativo” (massimo 4 punti):** da valutare le competenze più vicine al profilo sia in termini quantitativi, sia in termini qualitativi.

PRECISAZIONI SULLA PORTATA DELLA VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Il punteggio conseguito da ciascun candidato è utile al solo inserimento nell'elenco da sottoporre al Sindaco per la conseguente nomina nell'Ufficio di staff (art. 90 del d.lgs. n. 267/2000), non costituisce graduatoria.

Tantomeno dà diritto all'inserimento in alcuna graduatoria al fine di ulteriori assunzioni.