



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Città Metropolitana di Firenze

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023-2025
E
ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNUALITÀ 2023
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Premesso che:

- a) in data 26.10.2023 è stata sottoscritta la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) triennio 2023-2025 del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo e l'Accordo sulla destinazione delle risorse per l'annualità 2023, in applicazione del CCNL 16.11.2022;
- b) il Collegio dei Revisori in data 14.11.2023 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di CCDI 2023-2025 e sull'accordo annuale 2023 del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo, in quanto i relativi costi sono compatibili con i vincoli e le risorse già inserite nel bilancio di previsione 2023-2025;
- c) la Giunta Comunale in data 16.11.2023 con deliberazione n. 139, immediatamente esecutiva, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto.

In data 16 novembre 2023 nella Sala consiliare del Comune di Borgo San Lorenzo ha luogo l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali di categoria, le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ente e la Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

Al termine dell'incontro le Parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023-2025 del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo (al.1) e l'Accordo sulla destinazione delle risorse per l'annualità 2023 (all. 2).

**Il Presidente Delegazione
Trattante di Parte Pubblica**

le R.S.U. aziendali

**le Organizzazioni sindacali
C.G.I.L FP e UIL Fpl**



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Città Metropolitana di Firenze

All. 2

ACCORDO ANNUALE 2023

PARTE I - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

Art. 1- Ricognizione

1. Le Parti prendono atto che il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2023 in € **431.759,57** di cui:
 - risorse stabili (detratta la quota servizio esternalizzato) € 304.793,54
 - risorse stabili non soggette al limite (detratta la quota servizio esternalizzato) € 47.937,89
 - risorse variabili non soggette al limite € 79.028,14
2. Le risorse decentrate per l'anno 2023 sono state stanziare con determinazione dirigenziale n. 4 del 9/01/2023 e , successivamente, con determinazione dirigenziale n. 683 del 13/09/2023 sono state quantificate le risorse che incrementano il fondo per l'adeguamento sulla base della nuova normativa introdotta dall'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019.
Il suddetto articolo prevede che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*.
L'importo presunto dell'adeguamento, pari ad euro € **21.957,52**, è stato quantificato sulla base del personale in servizio al 31/12/2022 e delle previsioni del piano assunzionale per l'anno 2023, approvato con deliberazione G.C. n. 14 del 20/02/2023.
Tale importo è comunque definito in via presuntiva, essendo ricollegato ad una variazione dotazionale la cui consistenza effettiva sarà oggetto di verifica al termine dell'esercizio.
3. La composizione definitiva del Fondo 2023 è quella riportata nell'allegato “A”.

PARTE II - DESTINAZIONE RISORSE

Art. 2 – Destinazione istituti vincolati

1. Il “fondo storico” delle progressioni economiche orizzontali, ammonta ad € 104.829,14.
2. L'indennità di comparto prevista a carico del fondo 2023 è pari a € 39.161,36.
3. Gli importi di cui ai punti 1-2 sono presuntivi, in quanto potranno essere quantificabili in via definitiva dall'Ufficio solo ad annualità conclusa.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Città Metropolitana di Firenze

4. Le risorse non utilizzate costituiscono economie che confluiranno nelle somme destinate a produttività generale.

Art. 3 –Trattamento Accessorio - Destinazione

1. Le parti concordano la destinazione delle seguenti risorse accessorie ai seguenti istituti contrattuali:

Istituto contrattuale	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO 2023	12.400,00
INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	39.350,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	13.125,00
INDENNITA' REPERIBILITA'	24.000,00
INDENNITA' PERSONALE ASILO NIDO	4.000,00
INDENNITA' NIDO ESTIVO (ART 31, C.5, CCNL 14.9.00)	1.125,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (compensi trasferiti SDS)	- 2.667,67
Totale	96.667,67

Art. 4 - Incentivi per funzioni tecniche D. Lgs. N. 50/2016 ed incentivi recupero ICI ex art. 67, comma 3 - lettera c) CCNL 21/05/18

1. Gli incentivi per funzioni tecniche sono riconosciuti e liquidati in base al dettato dell'art. 113 del D.lgs. 50/2016 ed all'apposito Regolamento approvato dall'Ente con delibera G.C n. 13 del 24.02.2022.
Per incentivi per funzione tecniche art. 113 D Lgs 50/2016 è previsto un importo pari Euro **52.177,15**. Tali risorse sono allocate sul capitolo n. 735 "Incentivi al personale dipendente Legge n.109/94 retribuzioni" del Bilancio 2023.
L'importo sarà quantificato ad annualità conclusa.
2. L'importo destinato agli incentivi per il recupero evasione ICI è previsto in € **70,00** ai sensi della delibera G.C n. 108 del 19/07/2000. Tali risorse sono allocate sul capitolo n. 1411 "Compenso incentivante per attività di controllo" del Bilancio 2023.

Art. 5 – Differenziali stipendiali

1. Le risorse destinate ai differenziali stipendiali ammontano ad Euro **12.400**, comprese le risorse ulteriori eventualmente necessarie per gli incrementi del differenziale per il personale educativo, docente ed insegnante dell'area istruttori (art. 92 CCNL), e per il personale iscritto ad ordini e albi professionali (art. 102 del CCNL).
2. Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Città Metropolitana di Firenze

AREA	Risorse necessarie per differenziale	Numero differenziali attribuiti	Risorse destinate
Funzionari EQ	1.600+200 incremento	3	5.400
Istruttori	750+350 incremento	4	4.400
Operatori esperti	650	4	2.600
Operatori	550	--	

Art. 6 - Performance organizzativa e individuale

1. Le risorse complessive destinate alla performance organizzativa sono stimate nell'importo di euro **8.003,00**.
2. Le risorse complessive destinate alla performance individuale sono stimate nell'importo di euro **130.851,25**.
3. Qualora, a consuntivo, si verificano risparmi a valere sui singoli altri istituti del trattamento economico accessorio previsti ai precedenti artt. 3 e 5, si concorda la destinazione degli stessi alla retribuzione della performance di cui al presente articolo.
4. L'ammontare delle risorse per l'adeguamento del fondo per l'anno 2023 quantificato come all'art. 1, comma 2, del presente accordo è destinato esclusivamente alla retribuzione della performance.
L'importo effettivo dell'adeguamento sarà determinato solo al 31/12/2023.
5. Le parti danno atto che la parte prevalente delle risorse variabili di cui all'art. 79, comma 2 del CCNL 16.11.2022 (con esclusione delle risorse all'art. 67, comma 3, lett. c), f) e g) del CCNL 21.5.2018) è destinata ai trattamenti economici previsti all'art. 80, comma 2, lettere a), b), c), d), e) f) e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30%.
6. Le risorse che non potranno essere destinate a progressioni economiche per il necessario rispetto del limite del 50% del personale avente diritto, si aggiungeranno a quelle destinate alla performance organizzativa ed individuale.

Art. 7 – Modalità di erogazione

1. Per le modalità di erogazione del trattamento accessorio le Parti rinviando al CDI per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 16/11/2023.
2. Per le modalità di erogazione del trattamento economico accessorio collegato ai risultati di valutazione della performance organizzativa ed individuale, le Parti rinviando al nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SVP) dei dirigenti, delle posizioni organizzative (P.O.) e dei dipendenti" approvato con delibera G.C n. 64 del 24/06/2021.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Città Metropolitana di Firenze

Art. 8 – Altri compensi

1. Ai dipendenti dell'Ente possono essere corrisposti compensi a titolo di trattamento accessorio per incarichi finanziati in virtù di particolari progetti o attribuiti e finanziati da altri Enti.
2. Tali emolumenti sono esclusi dal tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 . del D.Lgs 75/2017 in quanto spesa di personale etero-finanziata.
3. I compensi per l'anno 2023, con le relative fonti di finanziamento, sono stati previsti con la determinazione dirigenziale n. 683 del 13/09/2023 e alimentano il Fondo delle posizioni organizzative, riportato nell'allegato "B".
4. Per l'anno 2023 sono previsti:
 - n. 1 incarico elevata qualificazione per € 13.375,00 finanziato con le risorse PNRR. I criteri di determinazione ed erogazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono previsti nella deliberazione di G.C. n. 139 del 1/12/2022;
 - n. 2 incarichi di elevata qualificazione per totali € 13.666,24 finanziate con risorse trasferite quale rimborso della Società della Salute Mugello. I criteri di determinazione ed erogazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono previsti nei provvedimenti del Direttore della SdS Mugello n. 47 del 27/04/2020, n. 40 del 12/05/2021 e n. 39 del 7/04/2023.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

PARTE STABILE	Anno 2023
ART 67 - comma 1, CCNL 21.5.2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	362.081,95
ART.67- comma 2 , CCNL 21.5.2018- Risorse stabili soggette al limite	
c) RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' (IMPORTO annuale cessati anno precedente)	16.486,20
Ria anno 2017 - Euro 1,719,89	
Ria Anno 2018 - Euro 4.689,10	
Ria Anno 2019 - euro 1.154,53	
Ria anno 2020 - euro 3.303,56	
Ria anno 2021 - euro 3.541,07	
Ria anno 2022 euro 2.078,06	
d) RISORSE ART. 2 COMMA 3 D.LGS 165/2001	
e) TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO	
g) INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO	
ART.79- comma 1 - Risorse stabili soggette al limite	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	21.957,52
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	38.443,72
ART.67- comma 2, CCNL 21/05/2018- Risorse stabili escluse Dal limite	
a) INCREMENTO STABILE DAL 2019 (83,20 PER PERSONALE 31/12/2015)	7.072,00
b) INCREMENTO STIPENDIALE CCNL 2018 A REGIME	2.646,80
ART.79- comma 1, CCNL 16.11.2022- Risorse stabili escluse Dal limite	
b) INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	6.337,50
d) DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	4.272,45
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	28.100,54
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	48.429,29
TOTALE RISORSE STABILI	448.954,96
PARTE VARIABILE	
ART.67- comma 3, CCNL 21.5.2018- Risorse VARIABILI soggette al limite	
a) SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONVENZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE ART. 43 L.449/97	
b) RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - RECUPERO EVASIONE ICI	70,00
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - AVVOCATURA INTERNA	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 53 COMMA 7 D.LGS 165/2001	
d) FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE	1.261,85
f) MESSI NOTIFICATORI	
g) RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO	
h) TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO	
ART.79- comma 2, CCNL 16.11.2022 - Risorse VARIABILI soggette al limite	
b) 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997	
c) SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA (EX ART. 15, C. 5)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.331,85
ART.67- comma 3, CCNL 21.5.2018 - Risorse variabili escluse dal limite	
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONVENZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE ART. 43 L.449/97 (attività non ordinariamente rese)	
RISPARMI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS 163/2000	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - AVVOCATURA INTERNA	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (DAL 2018 in poi)	52.177,14
Altre spese (somme etero-finanziate da SdS Mugello)	2.666,67
ART.79- comma 2, CCNL 16.11.2022 - Risorse variabili escluse dal limite	
3) 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO	4.518,04
5) ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	12.675,00
d) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	6.991,29
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	79.028,14
TOTALE RISORSE VARIABILI	80.359,99
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	529.314,95
INCREMENTO STIPENDIALE CCNL 2018 e 2022 A REGIME ESCLUSO DAL tetto FONDO	48.429,29
ECONOMIE STRAORDINARIO 2022	6.991,29
somme etero finanziate SdS Mugello	2.666,67
Incentivi funzioni tecniche	52.177,14
0,22 monte salari 2018	4.518,04
quota una tantum relativa 2021-2022 differenziali	12.675,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE	401.857,52
DECURTAZIONI	
decurtazione consolidata per anni 2011-2014(da operarsi su risorse stabili)	38.254,49
riduzioni per recupero fondi anni precedenti ((art. 4 DL16/2014)	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti ((art. 4 DL16/2014)	
riduzione fondo parte stabile per trasferimento funzione polizia locale ad UMCM	37.580,06
altre decurtazioni	
TOTALE DECURTAZIONI	75.834,55
TOTALE RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	326.022,97
Decurtazione (eventuale) del fondo per superamento limite di SPESA 2016 riadeguato (€ 291.009,30+21957,52)	13.056,15
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE DISPONIBILI	312.966,82
TOTALE RISORSE EXTRA LIMITE DISPONIBILI	127.457,43
FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	440.424,25
Decurtazione parte stabile soggette al limite per esternalizzazione servizio mensa	8.173,28
Decurtazione parte stabile non soggette al limite per esternalizzazione servizio mensa (art. 67, c.2 e art. 79, c.1)	491,40
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	431.759,57
SUDDIVISIONE SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	431.759,57
di cui RISORSE STABILI - decurtazione per esternalizzazione	304.793,54
di cui RISORSE STABILI EXTRA LIMITE -decurtazione per esternalizzazione	47.937,89
di cui RISORSE VARIABILI	
di cui RISORSE VARIABILI EXTRA LIMITE	79.028,14

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2023

Risorse a carico del bilancio	Anno 2023
art. 15, c.4, 67c. 1 CCNL 16-18- Ris.dest. PO 2017	
Art. 7 c.4LU CCNL16-18- incremento risorse destinate PO	
Art. 11bisc2DL135/18 - incr. Pos. E ris. PO rinunce ass.li	
Art. 33DL 34/19 - quota parte destinata PO	
Art. 79 , c.3, CCNL 19-21 - incremento 0,22% m.s.2018 dal 1/01/2022	
Altre risorse non comprese tra le precedenti:	
1) somme eterofinanziate SdS Mugello	13.666,24
2) E.Q tecnica finanziata PNNR (DL 80/2021) dal 22/02/2023	13.375,00
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	27.041,24