

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO**  
**ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNUALITÀ 2022**  
**DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BORGO SAN LORENZO**

Premesso che:

- a) in data 20.10.2022 è stata sottoscritta la pre-intesa sull' accordo per la destinazione delle risorse per l'annualità 2022 del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo, in applicazione del CCNL 21.05.2018 e secondo i D. Lgs. 150/2009 e 141/2011;
- b) il Collegio dei Revisori in data 11.11.2022 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo annuale 2022 del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo, in quanto i relativi costi sono compatibili con i vincoli e le risorse già inserite nel bilancio di previsione 2022-2024;
- c) la Giunta Comunale in data 16.11.2022 con deliberazione n. 133, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto.

In data 17 novembre 2022 nella Sala consiliare del Comune di Borgo San Lorenzo ha luogo l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali di categoria, le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ente e la Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

Al termine dell'incontro le Parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Accordo sulla destinazione delle risorse per l'annualità 2022 del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo.

Firmato da:

**Il Presidente della  
Delegazione di Parte Pubblica**

**le R.S.U. aziendali**

**le Organizzazioni Sindacali  
C.G.I.L FP e UIL Fpl**

## ACCORDO ANNUALE 2022

### PARTE I - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

#### Art. 1- Ricognizione

1. Le Parti prendono atto che il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2022 in € **371.895,07** di cui:
  - risorse stabili (detratta la quota servizio esternalizzato) € 288.239,69
  - risorse stabili non soggette al limite € 9.645,13
  - risorse variabili € 45,18
  - risorse variabili non soggette al limite € 56.434,77
  - adeguamento limite ex art. 33, c.2 D.L. n. 34/19 per l'anno 2022 € 17.530,30
2. Le risorse decentrate per l'anno 2022 sono state stanziare con determinazione dirigenziale n. 12 del 11/01/2022 con la quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse stabili per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e , successivamente, con determinazione dirigenziale n. 672 del 27/10/2022 sono state quantificate le risorse che incrementano il fondo per l'adeguamento sulla base della nuova normativa introdotta dall'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019.  
Il suddetto articolo prevede che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*.  
L'importo dell'adeguamento, pari ad euro € **17.530,30**, è stato quantificato sulla base del personale in servizio al 31/12/2021 e delle previsioni del piano assunzionale per l'anno 2022, approvato con deliberazione G.C. n. 107 del 22/09/2022, realizzate fino alla data del presente atto e che si presume si realizzeranno entro la fine dell'anno.  
Tale importo è comunque definito in via presuntiva, essendo ricollegato ad una variazione dotazionale la cui consistenza effettiva sarà oggetto di verifica al termine dell'esercizio.
3. La composizione definitiva del Fondo 2022 è quella riportata nell'allegato “A”.

### PARTE II - DESTINAZIONE RISORSE

#### Art. 2 – Destinazione istituti vincolati

1. Il “fondo storico” delle progressioni economiche orizzontali, ammonta ad € 81.103,51.
2. L'indennità di comparto prevista a carico del fondo 2022 è pari a € 40.201,13.
3. Gli importi di cui ai punti 1-2 sono presuntivi, in quanto potranno essere quantificabili in via definitiva dall'Ufficio solo ad annualità conclusa.
4. Le risorse non utilizzate costituiscono economie che confluiranno nelle somme destinate a produttività generale.

### Art. 3 –Trattamento Accessorio - Destinazione

1. Le parti concordano la destinazione delle seguenti risorse accessorie ai seguenti istituti contrattuali:

<b>Istituto contrattuale</b>	<b>Importo</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIFERIMENTO	9.000,00
INDENNITÀ DI PARTICOLARI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	23.300,00
INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	4.200,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	11.000,00
INDENNITA' REPERIBILITA'	21.000,00
INDENNITA' PERSONALE ASILO NIDO	3.500,00
INDENNITA' NIDO ESTIVO (ART 31, C.5, CCNL 14.9.00)	900,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<b>Totale</b>	<b>72.900,00</b>

### Art. 4 - Incentivi per funzioni tecniche D. Lgs. N. 50/2016 ed incentivi recupero ICI ex art. 15 comma 1 - lettera k) CCNL 1/04/99

1. Gli incentivi per funzioni tecniche sono riconosciuti e liquidati in base al dettato dell'art. 113 del D.lgs. 50/2016 ed all'apposito Regolamento approvato dall'Ente con delibera G.C n. 13 del 24.02.2022.  
Per incentivi per funzione tecniche art. 113 D Lgs 50/2016 è previsto un importo pari Euro **52.177,15**. Tali risorse sono allocate sul capitolo n. 735 "Incentivi al personale dipendente Legge n.109/94 retribuzioni" del Bilancio 2022.  
L'importo sarà quantificato ad annualità conclusa.
2. L'importo destinato agli incentivi per il recupero evasione ICI è previsto in € **45,18** ai sensi della delibera G.C n. 108 del 19/07/2000. Tali risorse sono allocate sul capitolo n. 1411 "Compenso incentivante per attività di controllo" del Bilancio 2022.

### Art. 5 – Progressioni

1. Per l'anno 2022 sono destinati all'istituto delle progressioni economiche € **9.000,00**. Non potranno comunque essere effettuate progressioni in misura superiore al 50% del personale avente diritto.
2. Nel caso in cui le risorse stanziare per ogni categoria non fossero sufficienti a coprire un numero intero di progressioni economiche, si darà applicazione all'art. 11, comma 10 del CDI 2019-2021, procedendo in ogni caso all'effettuazione della progressione economica finanziata parzialmente, in deroga all'importo indicato al comma 1).

### Art. 6 - Performance organizzativa e individuale

1. Le risorse complessive destinate alla performance organizzativa sono stimate nell'importo di euro **7.606,00**.

2. Le risorse complessive destinate alla performance individuale sono stimate nell'importo di euro **118.862,09**.
3. Qualora, a consuntivo, si verificano risparmi a valere sui singoli altri istituti del trattamento economico accessorio previsti ai precedenti artt. 3 e 5, si concorda la destinazione degli stessi alla retribuzione della performance di cui al presente articolo.
4. L'ammontare delle risorse per l'adeguamento del fondo per l'anno 2022 quantificato come all'art. 1, comma 2, del presente accordo è destinato esclusivamente alla retribuzione della performance.  
L'importo effettivo dell'adeguamento sarà determinato solo al 31/12/2022.
5. Le parti danno atto che è destinata ai trattamenti economici di cui all'art. 68 comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma) e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.
6. Le risorse che non potranno essere destinate a progressioni economiche per il necessario rispetto del limite del 50% del personale avente diritto, si aggiungeranno a quelle destinate alla performance organizzativa ed individuale.

#### **Art. 7 – Modalità di erogazione**

1. Per le modalità di erogazione del trattamento accessorio le Parti rinviando al vigente CDI per il triennio 2019-2021 e al C.C.D.I sottoscritto in data 30.12.2011-.
2. Per le modalità di erogazione del trattamento economico accessorio collegato ai risultati di valutazione della performance organizzativa ed individuale, le Parti rinviando al nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SVP) dei dirigenti, delle posizioni organizzative (P.O.) e dei dipendenti" approvato con delibera G.C n. 64 del 24/06/2021.