

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNUALITÀ 2020  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BORGO SAN LORENZO**

Premesso che:

- a) in data 17.09.2020 è stata sottoscritta la pre-intesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo sull' accordo per la destinazione delle risorse per l'annualità 2020, in applicazione del CCNL 21.05.2018 e secondo i D. Lgs. 150/2009 e 141/2011;
- b) il Collegio dei Revisori in data 7.10.2020 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo annuale 2020 del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo, in quanto i relativi costi sono compatibili con i vincoli e le risorse già inserite nel bilancio di previsione 2020-2022;
- c) la Giunta Comunale in data 13.10.2020 con deliberazione n. 118, immediatamente esecutiva, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto.

In data 15 ottobre 2020 nella Sala consiliare del Comune di Borgo San Lorenzo ha luogo l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali di categoria, le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ente e la Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

Al termine dell'incontro le Parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo e l'Accordo sulla destinazione delle risorse per l'annualità 2020.

**la Delegazione di Parte Pubblica**

**le R.S.U.**

**le Organizzazioni Sindacali**

Emmanuel Geronzi  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## ACCORDO ANNUALE 2020

### PARTE I - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

#### Art. 1- Ricognizione

1. Le Parti prendono atto che il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2020 in € **316.558,47** di cui:
  - risorse stabili € 290.783,30
  - risorse stabili non soggette al limite € 9.718,80
  - risorse variabili 226,00
  - adeguamento limite ex art. 33, c.2 D.L.34/19 per l'anno 2020 € 15.830,37;
2. Le risorse decentrate per l'anno 2020 sono state stanziare con determinazione dirigenziale n. 605 del 17/09/2020 con la quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse stabili per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e sulla base della nuova normativa introdotta dall'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019.  
Il suddetto articolo prevede che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*. Sulla base del piano assunzionale per l'anno 2020 approvato con deliberazione n. G.C. n. 29 del 5/03/2020 è stato determinato l'importo per l'adeguamento del fondo per l'anno 2020, pari ad euro € **15.830,37**.  
Tale importo è stato definito in via presuntiva, essendo ricollegato a un incremento dotazionale la cui consistenza effettiva sarà oggetto di verifica al termine dell'esercizio.
3. La composizione definitiva del Fondo 2020 è quella riportata nell'allegato “A”.

### PARTE II - DESTINAZIONE RISORSE

#### Art. 2 – Destinazione istituti vincolati

1. Il “fondo storico” delle progressioni economiche orizzontali, ammonta ad € 73.850,52.
2. L'indennità di comparto prevista a carico del fondo 2020 è pari a € 38.500,00;
3. Il distinto fondo per lavoro straordinario 2020 ammonta ad € 20.128,03
4. Gli importi definitivi di cui ai punto 1-2, potranno essere quantificabili dall'Ufficio solo ad annualità conclusa.
5. Le risorse non utilizzate costituiscono economie che confluiranno nelle somme destinate a produttività generale.



2

#### Art. 4 –Trattamento Accessorio - Destinazione

1. Le parti concordano la destinazione delle seguenti risorse accessorie ai seguenti istituti contrattuali:

Istituto contrattuale	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIFERIMENTO	20.000,00
INDENNITÀ DI PARTICOLARI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	23.300,00
INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	3.600,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	11.500,00
INDENNITA' REPERIBILITA'	21.000,00
INDENNITA' PERSONALE ASILO NIDO	4.000,00
INDENNITA' NIDO ESTIVO (ART 31, C.5, CCNL 14.9.00)	900,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<b>Totale</b>	<b>84.300,00</b>

#### Art. 5 - Incentivi alla progettazione L. 109/94 ed incentivi recupero ICI ex art. art. 15 comma 1 - lettera k) CCNL 1/04/99

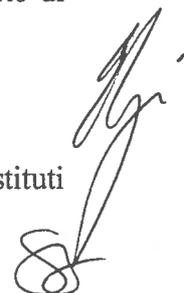
1. Al momento, non sono previste, nell'annualità in corso, somme destinate agli incentivi alla progettazione.
2. L'importo destinato agli incentivi per il recupero evasione ICI è pari ad € 226,00. Tali risorse sono allocate sul capitolo n. 1411 "Compenso incentivante per attività di controllo" del Bilancio 2020.

#### Art. 6 – Progressioni

1. Per l'anno 2020 sono destinati all'istituto delle progressioni economiche € 20.000,00. Non potranno comunque essere effettuate progressioni in misura superiore al 50% del personale avente diritto.
2. Nel caso in cui le risorse stanziare per ogni categoria non fossero sufficienti a coprire un numero intero di progressioni economiche, si darà applicazione all'art. 11, comma 10 del CDI 2019-2021, procedendo in ogni caso all'effettuazione della progressione economica finanziata parzialmente, in deroga all'importo indicato al comma 1).

#### Art. 7 - Destinazione produttività generale residuale

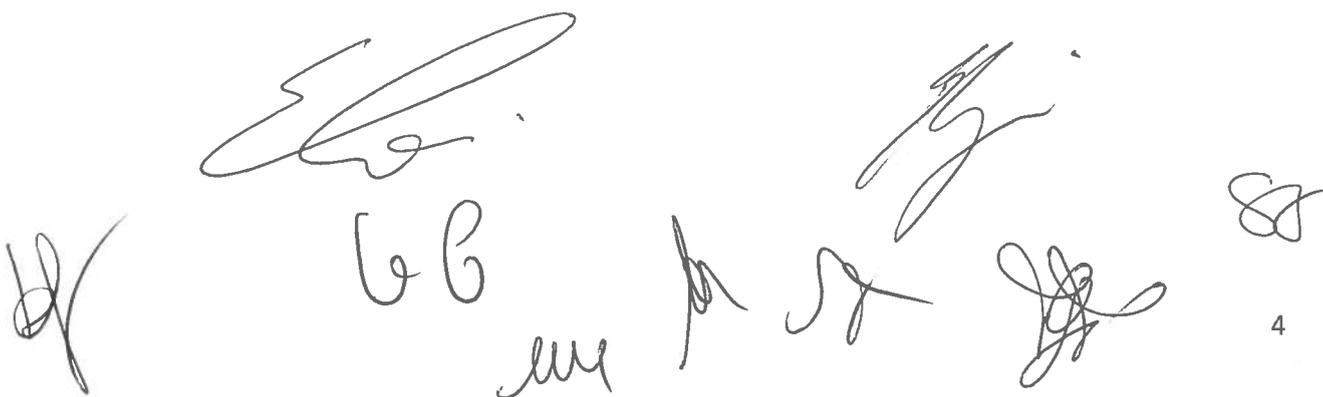
1. Le risorse complessive destinate alla performance individuale sono stimate nell'importo di euro 119.681,95.
2. Tale fondo ha natura residuale come segue.
3. Nell'ipotesi che, a consuntivo, si verificano risparmi a valere sui singoli altri istituti finanziati, si concorda la destinazione degli stessi alla performance individuale.



4. L'ammontare delle risorse per l'adeguamento del fondo per l'anno 2020 di cui all'art. 1, comma 2, del presente accordo è destinato esclusivamente alla performance individuale. L'importo effettivo dell'adeguamento sarà determinato solo al 31/12/2020.
5. Le parti danno atto che è destinata ai trattamenti economici di cui all'art.68 comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma) e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.
6. Le risorse che non potranno essere destinate a progressioni economiche per il necessario rispetto del limite del 50% del personale avente diritto, si aggiungeranno a quelle destinate alla performance individuale.

#### **Art. 8 – Modalità di erogazione**

1. Per le modalità di erogazione del trattamento accessorio le Parti rinviano al vigente CDI per il triennio 2019-2021.
2. Per le modalità relative alla produttività individuale/collettiva, le Parti rinviano al vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SVP) dei dirigenti, delle posizioni organizzative (P.O.) e dei dipendenti.



A collection of handwritten signatures in black ink, scattered across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. There are approximately ten distinct signatures visible.

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

PARTE STABILE	anno 2020
<b>ART.67 - comma 1</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	253.930,72
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	28.671,08
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.318,97
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 6 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.829,31
RISPARMI EX ART. 2 C 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1 lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	46.830,28
<b>TOTALE RISORSE STABILI anno 2017</b>	<b>357.580,36</b>
Riduzione per POSIZIONI ORGANIZZATIVE _ destinato 2017	
Incremento 0,20% Monte salari 2001 (ridotto per decurtazione permanente 2011-2014)	4.501,59
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>	<b>362.081,95</b>
<b>ART.67- comma 2 - Risorse stabili soggette al limite</b>	
c) RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' (IMPORTO annuale cessati anno precedente)	7.563,52
Ria anno 2017 - Curo 1.719,89	
Ria Anno 2018 - Euro 4.689,10	
Ria Anno 2019 - euro 1.154,53	
d) RISORSE ART. 2 COMMA 3 D.LGS 165/2001	
e) TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO	
g) INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO	
.....	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>7.563,52</b>
<b>ART.67- comma 2 - Risorse stabili escluse Dal limite</b>	
a) INCREMENTO STABILE DAL 2019 (83,20 PER PERSONALE 31/12/2015)	7.072,00
b) INCREMENTO STIPENDIALE CCNL 2018 A REGIME	2.646,80
.....	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>9.718,80</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>379.364,27</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>	
<b>ART.67- comma 3 - Risorse VARIABILI soggette al limite</b>	
a) SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONVENZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE ART. 43 I.449/97	
b) RISOARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - RECUPERO EVASIONE ICI	226,00
d) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
e) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - AVVOCATURA INTERNA	
f) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 53 COMMA 7 D.LGS 165/2001	
d) FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE	384,94
l) MESSI NOTIFICATORI	
h) 1,2% DEL MONTE SALARI 1997 (EX ART. 15, C. 2)	
i) OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE (EX ART. 15, C. 5)	
k) TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSOANNO	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>610,94</b>
<b>ART.67- comma 2 - Risorse variabili escluse dal limite</b>	
ECONOMIE FONDO PIANO PRECEDENTE (solo provenienti da parte stabile)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONVENZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE ART. 43 I.449/97 (attivit* non ordinariamente rese)	
RISPARMI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	
c) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS 163/2000	
e) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - AVVOCATURA INTERNA	
f) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (DAL 2018 in poi)	
.....	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>610,94</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>379.975,21</b>
INCREMENTO STIPENDIALE CCNL 2018 A REGIME ESCLUSO DAL FONDO	9.718,80
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>370.256,41</b>
<b>DECURTAZIONI</b>	
decurtazione consolidata per anni 2011-2014( da operarsi su risorse stabili)	38.254,49
riduzioni per recupero fondi anni precedenti ((art. 4 DL16/2014)	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti ((art. 4 DL16/2014)	
riduzione fondo parte stabile per trasferimento funzione polizia locale ad UMCM	37.580,06
altre decurtazioni	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>75.834,55</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>294.421,86</b>
LIMITE DI SPESA 2016 € 291.009,30	291.009,30
Eventuale decurtazione del fondo per superamento limite	3.412,56
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>318.558,47</b>
di cui RISORSE STABILI	290.783,30
di cui RISORSE STABILI EXTRA LIMITE	9.718,80
di cui RISORSE VARIABILI	226,00
di cui RISORSE VARIABILI EXTRA LIMITE	
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 PER L' ANNO 2020	15.830,37