

Stampa Intero Modello in data : 10/8/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1041 - BORGO SAN LORENZO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/08/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/08/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	GP	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2022 01:52:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	85.817	86.635	96.075	0	0	7.040
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	1	1	0,75	80.193	76.688	68.786	0	0	7.472
DIRIGENTI	1	1	2	1	1	1,25	79.090	80.788	107.637	0	0	7.472
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	1	1	1	43.601	43.720	43.138	0	0	0
CATEGORIA D	29	26	27	26,92	26,96	27,17	805.443	802.819	816.034	0	5.881	8.255
CATEGORIA C	28	32	28	25,42	26,12	30,72	670.839	689.487	801.260	0	5.474	6.294
CATEGORIA B	22	22	18	21,4	21,89	19,94	537.428	555.160	513.549	0	5.428	3.977
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	0,95	1	1	23.592	25.019	25.019	0	0	0
Totale	84	85	78	78,68	79,97	82,83	2.326.003	2.360.316	2.471.498	0	16.783	40.510
							Tabella 14	1.178.327	1.149.777	1.178.624		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	3.504.330	3.510.093	3.650.122		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2022 01:52:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	85.817	86.635	89.035	45.983	45.983	47.962	39.834	40.652	41.073	0	0	4.967	0	0	2.073
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0,75	80.193	76.688	81.752	45.166	45.166	47.109	35.027	31.522	34.643	0	0	8.227	0	0	1.736
DIRIGENTI	1	1	1,25	79.090	80.788	80.132	45.166	45.166	47.129	33.924	35.622	33.003	0	0	4.936	0	0	1.042
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	43.601	43.720	43.138	27.588	27.588	27.588	16.013	16.132	15.550	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	26,92	26,96	27,17	29.923	29.564	29.732	26.186	26.051	26.163	3.736	3.513	3.569	0	218	301	0	0	3
CATEGORIA C	25,42	26,12	30,72	26.395	26.185	25.876	22.830	22.928	22.896	3.564	3.257	2.979	0	210	199	0	0	5
CATEGORIA B	21,4	21,89	19,94	25.117	25.112	25.552	21.224	21.489	21.612	3.893	3.623	3.940	0	248	197	0	0	2
RESTANTE PERSONALE	0,95	1	1	24.943	25.019	25.019	22.037	22.051	22.051	2.906	2.968	2.968	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	78,68	79,97	82,83	29.568	29.305	29.348	24.457	24.479	24.593	5.110	4.827	4.755	0	210	429	0	0	60

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2022 01:52:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	35	28	30	0	0	0	3	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	31	28	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	2	35	26	18,5	0	0	0,5	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	29	30	24	2	5	1	0	1	1
CATEGORIA D	27	24	26	31,81	32,13	30,42	5,44	4,5	13,96	10,44	5,13	9,27
CATEGORIA C	25	30	26	29,68	24,6	36,12	10,2	7,17	6,69	9,32	12,63	14,96
CATEGORIA B	22	22	18	29,32	31,45	31,83	10,14	3,5	14,39	9,09	10,73	14,39
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	23	14	26	0	0	15	3	1	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	79	81	75	30,37	28,73	32,27	7,94	5	10,84	9,13	9,14	11,88

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2022 01:52:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	1	0	0	
TOTALE	1	0	0	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0,76	0	0	Retribuzioni, codice P015	18.171	0	0	valore medio	23.909	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,54	0,97	0	Retribuzioni, codice L105+P062	63.681	38.525	0	valore medio	41.351	39.716	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	40	38	69	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	201.061	238.156	206.660	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.027	6.267	2.995
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	33	55	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	18.058	29.040	58.824	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	547	528	9.804

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/08/2022 01:52:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	300.728	316.558	343.134	172.893	314.282	86.901
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	28.188	20.128	-	15.233	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	67.130	67.130	68.564	47.000	65.570	47.819
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	42.840	43.699	-	42.840	34.795

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2072629	2477615	0	Nel dato SIOPE non e compreso: E22.764,46 abb. Retr. Per TFR in P055 Nel dato SIOPE e compreso: E7.635,92 indicati in altre spese
Totale T13	398869			
Assegno T14	21203			
TOTALE PARZIALE	2492701	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	8008	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	18749	18749	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	206660	0	0	Nel dato Sico sono ricompresi: siopeU1.03.02.11.999 (2.220) - siopeU1.03.02.16.999(8.453)-siopeU.2.02.01.09.000(5.479)- siopeU.2.02.03.05.001 (52.822)-siopeU.2.02.01.09.003 (77.909)- siopeU2.02.01.09.012(22.073)-siopeU.2.02.01.09.016 (35.166)- siopeU2.02.01.09.019 (2538)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	301	0	0	Nel dato SIOPE e compreso : E 300,63 per contributo previdenza complementare pagato con SIOPE dei contributi a carico dell'Ente P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	671891	696844	0	Nel dato SIOPE togliere il personale cessato E 1.880,36 indicato in altre spese; togliere E 22.764,46 abb. Retr per TFR, togliere E 300,63 contributo previdenza complementare indicato in P035
P061 - IRAP	182749	193645	0	Nei dati SIOPE e compresa l'IRAP pagata sui redditi assimilati che non rileva ai fini del conto annuale E 10.089,63, quella pagata per i cessati E 636,38: IRAP pagata su compenso prestazione occasionale E170,00

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	47113	0	0	Nel dato SICO sono ricompresi:siopeU1.04.01.02.005 (2.315)- SiopeU1.01.01.01.003(57)-siopeU.1.04.01.02.018(44.741)
TOTALE GENERALE	3628172	3386853	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	47118	39838	0	Nel dato SIOPE non sono ricompresi: SiopeE3.05.02.03.005 (2259) - SiopeE3.05.99.99.999(5021)
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3581054	3347015	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	43699	68564	363262	475525
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	870	1434	22674	24978
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	42829	67130	340588	450547
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	42769	67130	340588	450487
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01017000488

Codice Fiscale : 01017000488

Telefono : 055849661

Email : urp@comune.borgo-san-lorenzo.fi

Via : PIAZZA DANTE

Numero Civico : 2

C.A.P. : 50032

Città? : BORGIO SAN LORENZO

Provincia : FI

Codice Catastale : B036

Popolazione residente : 18203

Superficie(Kmq) : 146.37

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.borgo-san-lorenzo.fi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
BRANDI	BENEDETTA	05584527217	b.brandi@uc-mugello.fi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MAURRI	ANNA	05584527158	a.maurri@uc-mugello.fi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	69
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	566
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	25019
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3338738

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
STELLA	LUCA	lucastella@studiosstellagigli.it
BILLI	PAOLO	p.billi@studiobillimantovani.it
NIERI	SILVANO	silvano@nieri.org

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Risposta n.34: un dipendente ha fruito del congedo dal 01/01/2021 al 26/12/2021

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	5
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	14
Trasparenza e anticorruzione	37
Sicurezza	37
Innovazione digitale	5
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	12
Appalti e contratti	5
Personale	6
Politiche sociali ed educative	8
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	10

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	19
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	9
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11811
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11811
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11811
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11811
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	0	0	0	0	0	2	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	8	0	0	0	2	1	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	9	0	0	0	0	0	9

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	29	47	0	0	0	2	29	49

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	8	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	8	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	14

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	2	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	1	0	0	2	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	0	5	-	-	0	2	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	5	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	2	0	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	5	9	3	3	4	6	2	5	1	3	6	6	3	10	4	2	1	5	0	0	78

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	2	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	1	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	6	0	2	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	3	0	2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	3	2	2	5	6	3	8	5	6	8	16	6	8	0	0	0	0	78

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	1	1	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	0	2	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	4	4	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	3	0	1	0	5	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	11	2	8	23	1	3	9	20	-	-	0	1	78

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	31
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	37	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	39
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	26
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	0	24	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	31	0	37	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	72
POSIZIONE ECONOMICA D4	30	60	5	7	-	-	0	7	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	0	1	117
POSIZIONE ECONOMICA D3	30	157	0	21	-	-	-	-	-	-	1	16	-	-	-	-	0	2	1	6	234
POSIZIONE ECONOMICA D2	28	95	6	254	-	-	-	-	-	-	4	16	-	-	-	-	-	-	0	3	406
POSIZIONE ECONOMICA D1	145	215	31	2	-	-	5	0	1	134	12	30	0	3	-	-	-	-	2	3	583
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	33
POSIZIONE ECONOMICA C4	43	30	2	25	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	0	2	-	-	-	-	107
POSIZIONE ECONOMICA C3	28	337	0	82	0	241	0	1	-	-	7	40	-	-	-	-	-	-	0	4	740
POSIZIONE ECONOMICA C2	98	71	19	10	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	214

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	27	277	0	36	-	-	0	12	0	26	5	32	-	-	-	-	-	-	1	21	437
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	199	0	50	0	-	-	8	0	-	-	32	0	-	-	-	-	-	-	7	0	296
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	55	0	24	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	2	0	87
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	28	0	74	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	102
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	33	34	0	13	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	85
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	27	0	35	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	68
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	30	33	16	0	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	4	1	94
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	15	0	-	-	82	0	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	101
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	55	0	10	0	-	-	19	0	-	-	34	0	-	-	-	-	-	-	1	0	119
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	34	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	43
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	0	29	0	-	-	51	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	113
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	26	0	15	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	42
Totale	966	1.479	267	546	82	241	83	20	1	160	126	170	0	3	0	3	0	2	21	45	4.215

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	6.183	4.967	-	52.929
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	15	52.224	-	-	-	-	6.687	6.170	-	65.081
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	9	31.334	-	-	-	-	3.998	6.170	-	41.502
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	12	25.452	-	-	-	-	2.136	-	-	27.588
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	27.724	-	737	-	-	2.388	-	-	30.849
POSIZIONE ECONOMICA D4	60	132.694	-	1.099	-	-	11.798	3.533	-	149.124
POSIZIONE ECONOMICA D3	64,15	136.070	-	1.088	-	-	11.513	-	-	148.671
POSIZIONE ECONOMICA D2	59,87	115.840	-	-	-	-	9.720	4.640	-	130.200

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D1	130	239.801	-	-	-	-	20.331	-	-	260.132
POSIZIONE ECONOMICA C6	12	23.543	-	-	-	-	1.976	489	-	26.008
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	44.172	-	248	-	-	3.717	733	142	48.728
POSIZIONE ECONOMICA C3	151,38	270.092	-	2.632	-	-	21.173	3.669	-	297.566
POSIZIONE ECONOMICA C2	59	102.410	-	-	-	-	8.591	1.237	-	112.238
POSIZIONE ECONOMICA C1	122,29	207.321	-	230	-	-	17.471	-	-	225.022
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	83,31	144.318	-	902	-	-	12.204	3.333	-	160.757
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	40.038	-	141	-	-	3.381	-	-	43.560
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	20.019	-	614	-	-	1.731	-	-	22.364
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	21	34.422	-	509	-	-	2.931	-	-	37.862

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.670	-	-	-	-	1.651	-	-	21.321
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	38.687	-	15	-	-	3.248	301	-	42.251
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	19.343	-	15	-	-	1.104	303	-	20.765
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	27	42.894	-	123	-	-	3.623	-	-	46.640
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	18.334	-	-	-	-	1.539	-	-	19.873
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	18.034	-	-	-	-	1.513	-	-	19.547
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	20.344	-	-	-	-	1.707	-	-	22.051
Totale	994	1.866.559	-	8.353	-	-	162.314	35.545	142	2.072.629

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
292	0	0	32.118	8.663	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
366	0	0	27.527	9.361	0	0	4.000	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.								
219	0	0	16.553	9.210	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.								
178	0	0	0	0	621	0	9.968	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
194	0	0	0	0	623	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
929	0	0	6.674	0	3.108	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
953	0	0	0	0	3.294	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
811	0	0	0	0	3.067	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
1.678	0	0	2.383	0	6.679	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
165	0	1.418	0	0	550	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
309	0	0	0	0	1.089	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
1.891	0	0	0	0	6.852	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
717	0	0	0	0	2.686	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
1.452	0	2.781	0	0	5.569	0	947	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
1.011	0	0	0	0	3.234	0	384	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3								
280	0	0	0	0	939	0	111	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1								
140	0	0	0	0	443	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3								
241	0	0	0	0	806	0	41	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1								
138	0	0	0	0	451	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3								
271	0	0	0	0	943	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								
135	0	0	0	0	472	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3								
300	0	0	0	0	1.054	0	228	0
POSIZIONE ECONOMICA B2								
128	0	0	0	0	472	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
126	0	0	0	0	444	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
142	0	0	0	0	550	0	0	0
TOTALE								
13.066	0	4.199	85.255	27.234	43.946	0	15.858	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.073	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.302	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.302	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.													
0	0	0	2.246	1.891	0	0	0	0	108	0	0	93	445
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	4	0	2.282	1.902	0	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	195	0	7.164	8.727	0	0	0	0	252	0	38	0	24
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	3	0	2.569	9.725	0	0	0	0	576	0	0	0	377
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	1.144	0	2.535	9.095	0	0	0	0	816	0	44	0	480
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	468	0	1.346	13.946	0	0	0	0	2.470	0	0	0	280
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	0	0	0	2.458	0	0	0	0	0	0	5	0	176
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	375	0	1.446	4.285	0	0	0	0	408	0	19	0	740
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	207	0	1.066	25.975	0	0	0	0	2.880	0	67	0	1.819
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	1.954	0	461	6.195	0	0	0	0	1.274	0	75	0	633
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	252	9.062	0	0	0	0	2.803	0	0	0	637
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	7.858	0	0	14.949	0	0	0	0	1.778	0	36	0	453
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	2.177	0	0	3.519	0	0	0	0	552	0	0	0	33
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	338	0	0	1.719	0	0	0	0	276	0	0	61	48

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.683	0	0	4.843	0	0	0	0	483	0	0	0	37
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.455	0	0	0	0	276	0	0	62	29
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.794	0	0	3.537	0	0	0	0	576	0	2	0	171
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	53	0	0	1.710	0	0	0	0	288	0	2	65	393
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	3.468	0	0	4.789	0	0	0	0	648	0	0	0	139
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	334	0	0	1.758	0	0	0	0	312	0	0	65	126
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	1.028	0	0	1.509	0	0	0	0	324	0	0	61	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
2.000	0	0	0	0	0	0	0	0	276	0	0	0	0
TOTALE													
2.000	23.083	0	21.367	133.049	0	0	0	0	17.400	0	4.965	407	7.040

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	41.073	2.073	0	43.146
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	41.254	1.302	0	42.556
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	25.982	1.302	0	27.284
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O.	10.767	4.338	445	15.550
POSIZIONE ECONOMICA D5	817	4.212	0	5.029
POSIZIONE ECONOMICA D4	10.890	16.376	24	27.290
POSIZIONE ECONOMICA D3	4.247	12.873	377	17.497
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.878	13.634	480	17.992
POSIZIONE ECONOMICA D1	10.740	18.230	280	29.250
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.133	2.463	176	4.772
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.398	6.533	740	8.671
POSIZIONE ECONOMICA C3	8.743	30.195	1.819	40.757
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.403	9.959	633	13.995
POSIZIONE ECONOMICA C1	10.749	12.117	637	23.503
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.629	24.621	453	29.703
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.330	6.248	33	7.611
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	583	2.394	48	3.025
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.088	7.009	37	8.134
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	589	1.793	29	2.411
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.214	5.909	171	7.294
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	607	2.118	393	3.118
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.582	8.905	139	10.626
POSIZIONE ECONOMICA B2	600	2.469	126	3.195
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	570	2.922	0	3.492
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	692	2.276	0	2.968
TOTALE				398.869

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	21.203
GESTIONE MENSE	8.008
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	18.749
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	206.660
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	58.824
ALTRE SPESE	10.153
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	91
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	301
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	671.891
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	182.749
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	47.113
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	39.838
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	7.280
Totale	1.178.624
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P074: Unione Montana Comuni Mugello (2.315) - Societa Salute Mugello (44.741) - INAIL (57)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Barberino di Mugello (276) - Comune di Vicchio (213)- Comune di Scarperia e San Piero (310) - Comune di Vaglia (140) - Comune di Firenzuola (121) - Unione Montana Comuni Mugello (38.778) P099: INAIL (2.259) - Regione Toscana (5.021)	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	43.699	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	43.699	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	43.699	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	22.400
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	12.395
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	34.795
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	34.795
Totale	43.699	34.795

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	68.564	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	68.564	0
totale Risorse posizione risultato	68.564	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	47.819
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	47.819
totale Risorse posizione risultato	0	47.819
Totale	68.564	47.819

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	362.082	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.072	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	2.647	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	10.867	0
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 CC 1-2 DL34/19	29.451	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	412.119	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	226	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.897	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	12.955	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	15.078	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-37.580	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-38.254	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-8.229	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-84.063	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	343.134	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	20.128	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	20.128	0
totale Straordinario (bilancio)	20.128	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	40.201
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	2.827
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	8.183
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	13.408
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	22.282
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	86.901
totale Fondo risorse decentrate	0	86.901
Totale	363.262	86.901

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	42769
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	42769
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	618
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	618
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	870

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LEG398:IMPORTO comprende incremento posizione art.107c.1 CCNL 17.12.20 e 10% del differenziale nuovo stip tab e nuova ind posizione previsti dal CCNL 17.12.20 considerati nel monte salari21 ai fini del calcolo dell'importo max di risultato del10% previsto	

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2021
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	67130
--	-------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1434
--	------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
---	---

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	23909
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	15500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	19500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccni 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPCL	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il fondo dirigenti 2021, così come quello del 2015-2016-2017-2018-2019-2020, è costituito solo da risorse stabili nello stesso importo oltre gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 17.12.2020	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-10-2021
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-11-2021
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	340588
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	29451
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	22674
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	188047
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	14
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	18
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	9000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
PEO111-dei n.50aventi diritto alla partecipaz alle procedure per lePEO ai sensi delle prev contratt art.16 CCNL 21.5.18 (almeno24mesi nella pos.in godim.),sono stati conteggiati solo coloro che hanno presentato domanda in base avviso pubblicato dall'Ente	