

**Stampa Intero Modello in data : 11/9/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1041 - BORGO SAN LORENZO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/09/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2021 01:35:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	78.617	85.817	86.635	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	1	1	75.329	80.193	76.688	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	78.285	79.090	80.788	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	1	1	1	44.586	43.601	43.720	479	0	0
CATEGORIA D	24	29	26	25,05	26,92	26,96	775.569	805.443	802.819	10.773	0	5.881
CATEGORIA C	27	28	32	23,5	25,42	26,12	617.915	670.839	689.487	8.418	0	5.474
CATEGORIA B	22	22	22	21,66	21,4	21,89	577.805	537.428	555.160	8.838	0	5.428
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	0,95	1	25.093	23.592	25.019	372	0	0
<b>Totale</b>	<b>78</b>	<b>84</b>	<b>85</b>	<b>75,21</b>	<b>78,68</b>	<b>79,97</b>	<b>2.273.199</b>	<b>2.326.003</b>	<b>2.360.316</b>	<b>28.880</b>	<b>0</b>	<b>16.783</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.170.546</b>	<b>1.178.327</b>	<b>1.149.777</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.443.745</b>	<b>3.504.330</b>	<b>3.510.093</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2021 01:35:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	78.617	85.817	86.635	45.960	45.983	45.983	32.657	39.834	40.652	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	75.329	80.193	76.688	45.143	45.166	45.166	30.186	35.027	31.522	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	78.285	79.090	80.788	45.143	45.166	45.166	33.142	33.924	35.622	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	1	1	1	44.107	43.601	43.720	27.395	27.588	27.588	16.712	16.013	16.132	465	0	0	14	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	25,05	26,92	26,96	30.528	29.923	29.564	26.599	26.186	26.051	3.929	3.736	3.513	425	0	218	5	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	23,5	25,42	26,12	25.937	26.395	26.185	22.726	22.830	22.928	3.211	3.564	3.257	355	0	210	3	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	21,66	21,4	21,89	26.268	25.117	25.112	21.283	21.224	21.489	4.985	3.893	3.623	404	0	248	4	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0,95	1	24.721	24.943	25.019	21.897	22.037	22.051	2.824	2.906	2.968	372	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>75,21</b>	<b>78,68</b>	<b>79,97</b>	<b>29.840</b>	<b>29.568</b>	<b>29.305</b>	<b>24.556</b>	<b>24.457</b>	<b>24.479</b>	<b>5.284</b>	<b>5.110</b>	<b>4.827</b>	<b>380</b>	<b>0</b>	<b>210</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2021 01:35:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	31	35	28	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	23	31	28	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	33	35	26	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	29	29	30	1	2	5	0	0	1
CATEGORIA D	23	27	24	32,87	31,81	32,13	6,91	5,44	4,5	15,61	10,44	5,13
CATEGORIA C	24	25	30	30,08	29,68	24,6	5,21	10,2	7,17	13,21	9,32	12,63
CATEGORIA B	22	22	22	32,23	29,32	31,45	7,32	10,14	3,5	37,59	9,09	10,73
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	20	23	14	2	0	0	0	3	1
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>74</b>	<b>79</b>	<b>81</b>	<b>31,39</b>	<b>30,37</b>	<b>28,73</b>	<b>6,05</b>	<b>7,94</b>	<b>5</b>	<b>20,31</b>	<b>9,13</b>	<b>9,14</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2021 01:35:36  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	1,24	0,76	0	Retribuzioni, codice P015	30.963	18.171	0	valore medio	24.970	23.909	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,51	1,54	0,97	Retribuzioni, codice L105+P062	17.653	63.681	38.525	valore medio	34.614	41.351	39.716
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	40	38	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	8.573	201.061	238.156	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.429	5.027	6.267
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	57	33	55	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	203.183	18.058	29.040	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.565	547	528

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1974332	2366787	0	NEL DATO SIOPE NON E' COMPRESO: E18997,07 ABB.RETR.TFR IN P055; E' COMPRESO : PERSONALE CESSATO E 8628,72 INDICATI IN ALTRE SPESE, E1858,69 TRASFERITI UNIONE COMUNI MONTANI MUGELLO PER ELETTORALE POLIZIA MUNICIPALE
Totale T13	385984			
Assegno T14	15165			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2375481</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	238156	1040	0	NEL DATO SIOPE NON SONO RICOMPRESI: SIOPE U.1.03.02.10.001(2080) SIOPE U.2.02.01.09.000(12278) SIOPE U.2.02.03.05.001(49321) SIOPE U.2.02.01.09.002(939) SIOPE U.2.02.01.09.003(148216) SIOPE U.2.02.01.09.012(9959) SIOPE U.2.02.01.09.010(2411) SIOPE U.2.02.01.09.016 (8008) SIOPE U.2.02.03.99.001(3904)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	209	0	0	NEL DATO SICO E' COMPRESO E208,78 PER CONTRIBUTO PREVIDENZA COMPLEMENTARE PAGATO CON SIOPE DEI CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	642118	663485	0	AL DATO SIOPE TOGLIERE: IL PERSONALE CESSATO E 2149,10 INDICATO IN ALTRE SPESE; ABBATTIMENTO RETRIB.PER TFR E 18997,07; CONTRIBUTO PREVIDENZA COMPLEMENTARE INDICATO IN P035 E 208,78.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	170969	181987	0	NEL DATO SIOPE E' COMPRESA: L'IRAP PAGATA SUI REDDITI ASSIMILATI CHE NON RILEVA AI FINI DEL CONTO ANNUALE E 9843,76; QUELLA PER I CESSATI E 733,44; PER GLI STAGISTI E 212,50; SU COMPENSO PRESTAZIONI OCCASIONALI E 228,66.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	36227	41025	0	NEI DATI SIOPE SONO RICOMPRESI ANCHE: SIOPE U.1.03.02.12.001 (2298) SOMME CORRISPOSTE AGENZIA INTERINALE E SIOPE U.1.03.02.12.999 (2500) ALTRE SPESE (RIMBORSI TIROCINI FORMATIVI)
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	4173	0	0	NEL DATO SIOPE NON SONO RICOMPRESI: SIOPE U.1.04.01.02.005(2314) SIOPE U.1.01.01.01.003 (1859)
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3467333</b>	<b>3254324</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	18207	2426	0	NEL DATO SIOPE NON SONO RICOMPRESI: SIOPE E.3.05.02.03.005 (3944) SIOPE E.3.05.99.99.999 (11837)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3449126</b>	<b>3251898</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazioni
<b>Totale risorse tabella 15</b>	42840	67130	344746	454716
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	30445	0	17778	48223
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	12395	67130	326968	406493
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	42769	67130	326968	436867
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01017000488

Codice Fiscale : 01017000488

Telefono : 055 849661

Fax : 055 8456782

Email : [urp@comune.borgo-san-lorenzo.fi.it](mailto:urp@comune.borgo-san-lorenzo.fi.it)

Via : PIAZZA DANTE

Numero Civico : 2

C.A.P. : 50032

Città? : BORG SAN LORENZO

Provincia : FI

Codice Catastale : B036

Popolazione residente : 18352

Superficie(Kmq) : 146.37

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.borgo-san-lorenzo.fi.it](http://www.comune.borgo-san-lorenzo.fi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BRANDI	BENEDETTA	05584527217	0558456288	<a href="mailto:b.brandi@uc-mugello.fi.it">b.brandi@uc-mugello.fi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MAURRI	ANNA	05584527158	0558456288	upa@uc-mugello.fi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	38
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	55
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	666
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	36635
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3338738
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	1

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

39

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LAZZERINI	PIERO	p.lazzerini@omnirev.it
MAFFEI	SERGIO	sergio@maffemarracini.org
VIGANO'	LUIGI	dott.luigi@studiovigano.org

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	5
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	



Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	1
Trasparenza e anticorruzione	24
Sicurezza	17
Innovazione digitale	6
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	24
Appalti e contratti	2
Personale	2
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	10

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	5
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	1
Altro	3
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>11811</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>11811</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11811
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>11811</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	10	0	2	0	0	2	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	2	0	0	0	0	3	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	9	0	0	0	0	1	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>35</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>50</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0,04	0	0	7	19	0	0	0	1
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0,93	0	0	5	20	0	0	2	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	9	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,97</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>1</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	3	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	3	1	4	0	2	0	1	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	5	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>85</b>



# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	7	1	3	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	4	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	0	2	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>85</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	1	3	5	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	11	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	3	-	-	1	5	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	15	4	10	25	1	2	9	19	-	-	-	-	85

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	27
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	30	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	38
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	34	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	78	0	31	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	0	3	120
POSIZIONE ECONOMICA D3	62	187	2	12	-	-	-	-	-	-	4	13	-	-	-	-	-	-	5	7	292
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	34	0	29	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	67
POSIZIONE ECONOMICA D1	156	220	5	27	-	-	-	-	-	-	16	26	2	49	-	-	-	-	12	21	534
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	29
POSIZIONE ECONOMICA C4	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C3	30	277	10	59	-	-	0	7	1	0	6	28	13	0	-	-	-	-	5	16	452

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	27	157	0	110	-	-	-	-	-	-	7	42	-	-	-	-	-	-	1	5	349
POSIZIONE ECONOMICA C1	31	163	0	36	-	-	0	56	4	164	2	17	10	19	-	-	-	-	0	11	513
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	143	0	3	0	-	-	-	-	-	-	12	0	21	0	-	-	-	-	2	0	181
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	181	0	10	0	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	3	0	207
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	32	30	0	7	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	1	1	74
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	25	0	17	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	0	2	51
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	31	0	9	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	47
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	115	0	15	0	-	-	52	0	-	-	22	0	4	0	-	-	-	-	4	0	212
POSIZIONE ECONOMICA B3	28	0	8	0	-	-	-	-	-	-	22	0	-	-	-	-	-	-	3	0	61
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	38	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	34	0	6	0	-	-	64	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	107
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>Totale</b>	<b>984</b>	<b>1.343</b>	<b>59</b>	<b>346</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>116</b>	<b>63</b>	<b>5</b>	<b>164</b>	<b>114</b>	<b>160</b>	<b>50</b>	<b>68</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>37</b>	<b>72</b>	<b>3.581</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.004	-	-	45.983
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.187	-	-	45.166
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.187	-	-	45.166
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	12	25.452	-	-	-	-	2.136	-	-	27.588
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	12	27.724	-	737	-	-	2.388	1.242	-	32.091
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	36	79.617	-	1.607	-	-	6.836	2.294	-	90.354
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	97	205.736	-	1.909	-	-	17.801	2.345	-	227.791



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	11,5	22.252	-	-	-	-	1.868	-	-	24.120
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	166,98	308.016	-	-	-	-	25.751	-	-	333.767
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12	22.903	-	-	-	-	1.922	-	-	24.825
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	22.086	-	248	-	-	1.874	712	-	24.920
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	105,75	188.673	-	801	-	-	15.873	4.762	-	210.109
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	94,71	164.209	-	2.173	-	-	13.962	-	-	180.344
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	89,01	150.898	-	690	-	-	12.627	-	-	164.215
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	47,58	82.420	-	477	-	-	6.926	3.743	-	93.566
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	72	120.115	-	637	-	-	10.160	380	-	131.292
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	20.019	-	614	-	-	1.731	-	-	22.364

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	39.340	-	538	-	-	3.351	687	-	43.916
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.670	-	-	-	-	1.651	-	-	21.321
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.343	-	15	-	-	1.624	304	-	21.286
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	47,11	74.839	-	459	-	-	6.385	-	-	81.683
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	19.064	-	15	-	-	1.601	-	-	20.680
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	18.334	-	-	-	-	1.539	314	-	20.187
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	18.034	-	-	-	-	1.513	-	-	19.547
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	20.344	-	-	-	-	1.707	-	-	22.051
<b>Totale</b>	959,64	1.789.025	-	10.920	-	-	157.604	16.783	-	1.974.332

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
522	0	0	31.548	8.582	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
570	0	0	21.692	9.260	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
570	0	0	21.692	9.360	0	4.000	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
178	0	0	0	0	611	9.808	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
194	0	0	0	0	613	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
557	0	0	0	0	1.838	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.440	0	241	4.449	0	5.002	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
156	0	0	0	0	579	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
2.156	0	0	0	0	8.656	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
160	0	1.418	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
155	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.321	0	0	0	0	4.776	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.151	0	0	0	0	4.277	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.057	0	1.774	0	0	4.031	2.841	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
577	0	0	0	0	1.866	219	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
841	0	0	0	0	2.815	332	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
140	0	0	0	0	472	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
275	0	0	0	0	933	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
138	0	0	0	0	442	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
135	0	0	0	0	457	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
524	0	0	0	0	1.840	850	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
133	0	0	0	0	460	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
128	0	0	0	0	469	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
126	0	0	0	0	463	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
142	0	0	0	0	550	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>13.346</b>	<b>0</b>	<b>3.433</b>	<b>79.381</b>	<b>27.202</b>	<b>42.250</b>	<b>18.284</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	2.282	2.355	0	0	0	0	108	0	0	155	635
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	2.245	2.271	0	0	0	0	24	0	0	0	43
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	410	0	1.610	6.431	0	0	0	0	216	0	0	0	327
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	102	0	7.490	16.110	0	0	0	0	873	0	0	31	2.675
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	0	873	0	0	0	0	184	0	0	0	32
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	1.266	0	3.895	16.204	730	0	0	0	3.173	0	0	0	1.421
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	0	0	0	1.708	0	0	0	0	204	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	354	0	1.200	2.350	0	0	0	0	216	0	0	0	402
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	156	0	492	16.210	0	0	0	0	2.115	0	0	0	3.625
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	348	0	922	12.821	0	0	0	0	2.039	0	0	0	1.727
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	335	0	545	9.943	0	0	0	0	2.040	0	0	0	1.260
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	5.837	0	0	7.372	0	0	0	0	1.047	0	0	0	520
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	5.425	0	0	10.121	0	0	0	0	1.656	0	0	0	475
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	434	0	0	1.523	0	0	0	0	276	0	0	65	61
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.979	0	0	3.986	0	0	0	0	552	0	0	0	258
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.075	0	0	0	0	276	0	0	60	129
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.640	0	0	0	0	288	0	0	0	271

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	5.459	0	0	4.645	0	0	0	0	1.131	0	0	0	335
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	298	0	0	1.558	0	0	0	0	288	0	0	63	132
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	338	0	0	1.671	0	0	0	0	312	0	0	64	51
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	1.091	0	0	1.467	0	0	0	0	324	0	0	63	12
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
2.000	0	0	0	0	0	0	0	0	276	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>2.000</b>	<b>23.832</b>	<b>0</b>	<b>20.681</b>	<b>122.334</b>	<b>730</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17.618</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>501</b>	<b>14.392</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	40.652	0	0	<b>40.652</b>
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	31.522	0	0	<b>31.522</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	35.622	0	0	<b>35.622</b>
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	10.597	4.900	635	<b>16.132</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	807	4.540	43	<b>5.390</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	2.574	8.667	327	<b>11.568</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	11.132	24.606	2.675	<b>38.413</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	735	1.057	32	<b>1.824</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	10.812	25.268	1.421	<b>37.501</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.128	1.912	1	<b>4.041</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	705	4.120	402	<b>5.227</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.097	18.973	3.625	<b>28.695</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.428	16.130	1.727	<b>23.285</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	9.703	12.863	1.260	<b>23.826</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.662	14.256	520	<b>17.438</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.988	17.202	475	<b>21.665</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	612	2.298	61	<b>2.971</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.263	6.517	258	<b>8.038</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	580	1.411	129	<b>2.120</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	592	1.928	271	<b>2.791</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.214	11.235	335	<b>14.784</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	593	2.207	132	<b>2.932</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	597	2.385	51	<b>3.033</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	589	2.945	12	<b>3.546</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	692	2.276	0	<b>2.968</b>
<b>TOTALE</b>				<b>385.984</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.165
GESTIONE MENSE	7.560
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.854
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.298
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	238.156
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	29.040
ALTRE SPESE	11.511
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	704
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	209
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	642.118
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	170.969
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	36.227



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	4.173
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	2.426
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	15.781
<b>Totale</b>	<b>1.149.777</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: UNIONE MONTANA COMUNI MUGELLO (4173)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: COMUNE MARRADI(136) COMUNE BARBERINO DI MUGELLO (425) COMUNE VICCHIO (327) COMUNE SCARPERIA E SAN PIERO A(475) COMUNE VAGLIA (14) COMUNE FIRENZUOLA (185) COMUNE PALAZZUOLO SUL SENIO (55) COMUNE DICOMANO (809) P099: INAIL (1629) MINISTERO INTERNO (2135) PREFETTURA (11837)	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	42.840	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.840	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.840	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	21.782
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	12.395
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	34.177
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	34.177
<b>Totale</b>	<b>42.840</b>	<b>34.177</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	54.696	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.878	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.981	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.422	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.179	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.113	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.289	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	80.558	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-13.428	0
totale Risorse posizione risultato	67.130	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	47.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	47.000

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	0	47.000
<b>Totale</b>	<b>67.130</b>	<b>47.000</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	362.082	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.072	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	2.647	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	7.563	0
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 CC 1-2 DL34/19	15.830	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	395.194	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	226	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	385	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	611	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-37.580	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-38.254	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-3.413	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-79.247	0
totale Fondo risorse decentrate	316.558	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	20.128	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	8.060	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	28.188	0
totale Straordinario (bilancio)	28.188	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	73.218
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	38.909
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	2.337
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	137.122
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	9.022
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	13.804
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	21.366
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	19.417
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	600
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	315.795
totale Fondo risorse decentrate	0	315.795

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	8.060
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	7.173
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	15.233
totale Straordinario (bilancio)	0	15.233
<b>Totale</b>	<b>344.746</b>	<b>331.028</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	42769
--	-------

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	30445
---	-------

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

LA CDC LOMBARDIA CON DELIBERA N. 116/2018 RITIENE CHE LA MAGGIORAZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO SIA RICOMPRESA NELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE E SIA SOGGETTA AI LIMITI SI SPESA PARAMETRATI AL 2016 DI CUI ALL'ART. 23 DLGS 75/2017



**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-10-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	67130
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	20500
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	23500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	17500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
IL FONDO DIRIGENTI 2020 COSI' COME QUELLO DEL 2015-2016-2017-2018 E 2019, E' COSTITUITO SOLO DA RISORSE STABILI NELLO STESSO IMPORTO	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-10-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	326968
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	15830
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	17778
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	188047
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	14
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	41
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	24
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	20000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
PEO111- DEI 49 DIPENDENTI AVENTI DIRITTO ALLA PARTECIPAZIONE ALLE PROCEDURE PER LE PEO AI SENSI DELLE PREVISIONI CONTRATTUALI DELL'ART. 16 DEL CCNL 21/05/2018 (ALMENO 24 MESI NELLA POSIZIONE), SONO STATI CONTEGGIATI SOLO COLORO CHE HANNO PRESENTATO DOMANDA IN BASE ALL'AVVISO PUBBLICATO DALL'ENTE	