

Ammontare premi collegati alla performance: produttività e risultato 2016

(aggiornato al 25/07/2017)

	Ammontare complessivo premi (competenze)	Ammontare effettivamente erogato (competenze)	Ammontare medio teorico (competenze)	Ammontare medio erogato (competenze)
Segretario Generale	8.591,52	8.591,52	8.591,52	8.591,52
Dirigenti	19.218,26	16.759,56	9.609,13	8.379,78
Personale dipendente				
- <i>produttività individuale</i>	90.083,18	89.171,90	1.118,82	1.100,89
- <i>produttività collettiva</i>	10.800,00	9.248,00	400,00	342,52
Totale	128.692,96	123.770,98		

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità anno 2016

(aggiornato al 25/07/2017)

Personale dipendente

Valutazione individuale	% dipendenti	compenso medio erogato
Inferiore a 60	0,00	
tra 60 e 70	3,70	726,80
tra 71 e 80	6,17	794,21
tra 81 e 90	58,03	1.049,27
tra 91 e 100	32,10	1.089,87
	100,00	

Personale dirigente

Valutazione individuale	% dipendenti	compenso medio erogato
Inferiore a 60		
tra 60 e 70		
tra 71 e 80		
tra 81 e 90	50,00	7.554,24
tra 91 e 100	50,00	9.205,32
	100,00	